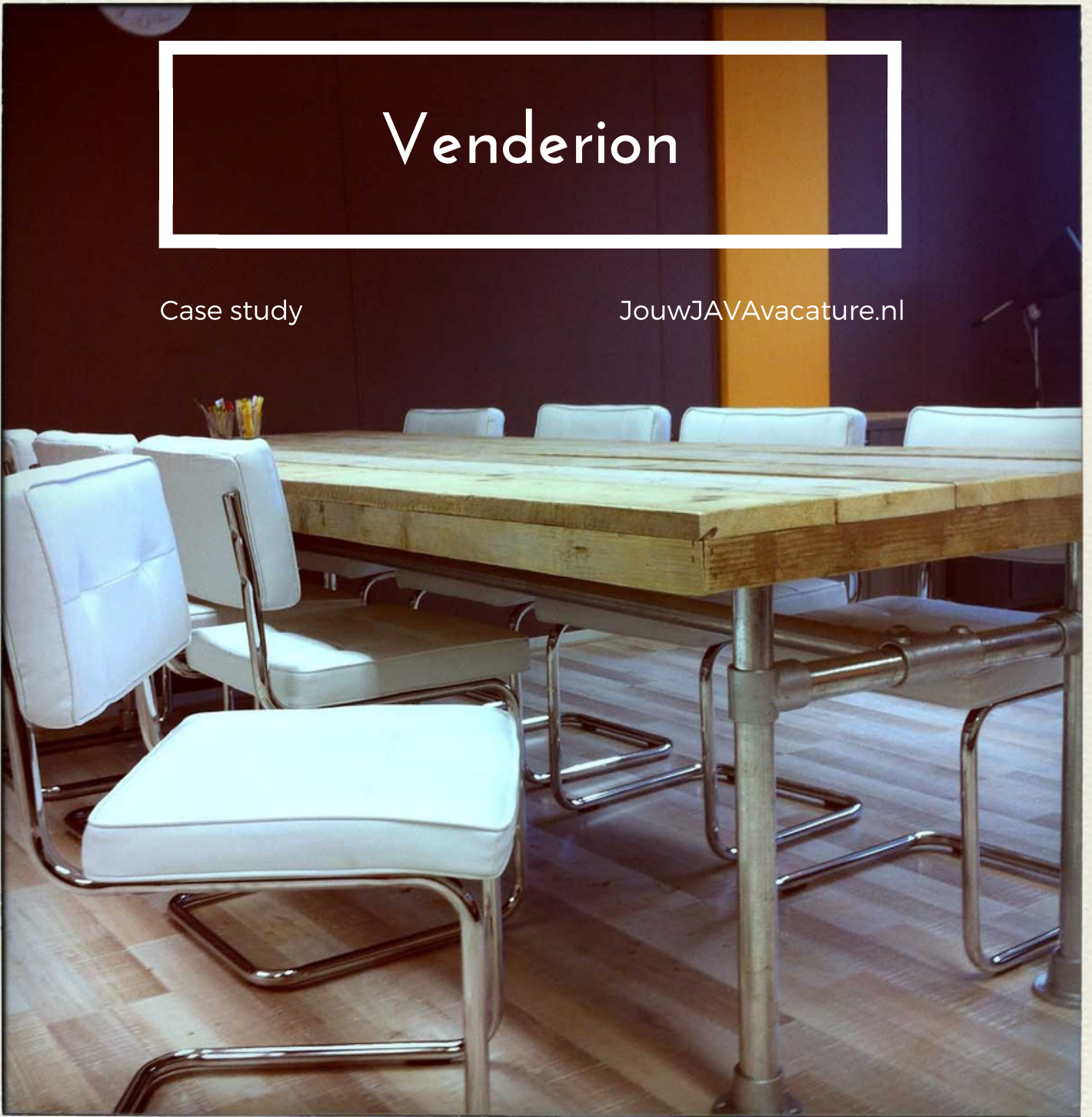


Venderion

Case study

JouwJAVAvacature.nl



OVER VENDERION

Venderion is zeven jaar geleden begonnen met als doel innovatieve ICT-organisaties te ondersteunen bij hun niet-core werkzaamheden zoals WBSO-subsidie, innovatiebox, sales en bij de invulling van ICT-vacatures. Dankzij hun uitgebreide ICT-kennis kan Venderion processen volledig uit handen nemen. Het team bestaat uit mensen met jarenlange ervaring op het gebied van ICT in combinatie met het aanvragen van subsidie. Venderion neemt het gehele traject uit handen en schrijft de aanvraag zelf.

Venderion is uitgegroeid tot een organisatie met ongeveer 60 medewerkers en ruim 800 klanten. Klanten van Venderion hebben één gemeenschappelijke deler, zij zijn actief in de ICT-branche. Zij specialiseren zich in producten en diensten waarbij programmeurs software ontwikkelen, waarbij technisch knelpunten worden overwonnen.

Venderion heeft specifieke kennis over de techniek, begrijpt softwareontwikkelaars en ontwikkelt de diensten met veel plezier.



WERKEN BIJ

Als je aan de slag gaat bij Venderion kom je terecht in een jonge, informele organisatie. *“We zijn eraan gehecht dat we één bedrijf zijn en prettig met elkaar omgaan. We organiseren regelmatig evenementen en activiteiten en er is iedere maand een grote vrijdagmiddagborrel. Iedereen is een keer aan de beurt om iets te organiseren. Omdat we werken met deadlines moet je wel tegen wat druk kunnen,”* aldus Steven Loyens, eigenaar van Venderion. Er zijn vier woorden die de organisatie het beste kunnen omschrijven: scherpzinnig, resultaatgericht, teamplayers en plezier. Plezier wordt uitgestraald en successen worden gevierd. Venderion ziet graag dat nieuwe medewerkers aan deze omschrijvingen voldoen.

“Omdat we werken met subsidies lijken we aan de buitenkant misschien niet hip, maar onze klanten maken virtual reality, apps of zelfs rakettechnologie. Je zit iedere dag aan tafel met innovatieve bedrijven om hierover te praten.” Dit doe je in een hartstikke leuke omgeving waar het verloop heel laag is en mensen het erg naar hun zin hebben. Er zijn altijd weer interessante uitdagingen te vinden.

Venderion gelooft dat programmeurs het beste praten met andere programmeurs. Daarom zoeken ze een ICT'er, iemand met programmeerervaring, die nu een volgende stap wil zetten. Die geen code meer wil schrijven, maar subsidieaanvragen.

“Omdat we als bedrijf groeien zijn we altijd op zoek naar nieuwe medewerkers. De samenwerking met JouwJAVAvacature is een hele waardevolle toevoeging en we zijn aangenaam verrast door de resultaten”

DE UITDAGING

Venderion heeft de instelling om lean and mean te blijven. Wat ze gemakkelijk zelf kunnen doen wordt niet uitbesteed. *“We merkten dat we de kennis missen over wat mensen drijft om te solliciteren, plus de tijd en focus die ervoor nodig is. De rol van technisch consultant is door ons opgezet en daardoor een unieke functie, waarvoor we specifieke vaardigheden zoeken. Die persoon moet WBSO aanvragen kunnen schrijven en ervaring hebben met programmeren en is daarom een combinatie van consultant en techneut. Het is daarom best een zoektocht om geschikte kandidaten te vinden.”*

Om meer controle te hebben over het proces besloot Venderion JouwJAVAvacature in te schakelen. Na een proef van drie maanden is de samenwerking in de vorm van een All-In pakket voor de periode van een jaar verlengd. Hierdoor maakt Venderion gebruik van de meest uitgebreide service, waarbij er voor een laag bedrag onbeperkt nieuwe medewerkers kunnen worden aangenomen en JouwJAVAvacature deze proactief zoekt en aanlevert.

“In het begin waren we wat terughoudend want het is ons zelf niet gelukt en je hebt geen garantie dat het een ander wel lukt. Maar onze contactpersoon van JouwJAVAvacature, Sergé, speelt een cruciale rol. Dankzij hem hebben we een aantal mensen aangenomen die we zelf echt niet hadden kunnen vinden. Omdat we als bedrijf groeien zijn we altijd op zoek naar nieuwe medewerkers. De samenwerking met JouwJAVAvacature is een hele waardevolle toevoeging en we zijn aangenaam verrast door de resultaten. Met vacaturebanken hebben we wel eens geen enkele sollicitant gehad omdat daar niet actief voor je wordt gezocht.

Kandidaten zijn vaak enthousiast wanneer ze hier zijn geweest. Ik merk dat mensen al geënthousiasmeerd zijn door Sergé. Hij begrijpt goed wat we zoeken en komt soms met verrassende profielen. Hij zit mij ook achterna, en dat is goed. De samenwerking loont. Als we ieder half jaar of kwartaal iemand aan kunnen nemen dan ben ik tevreden.”